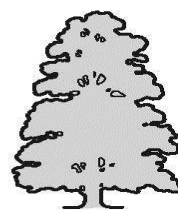


# **Bossekop og Furuly sykehjem**

**Årsmelding  
2011**

*Stiftelsen Betaniam, Alta*



<b>1. GENERELT</b> .....	<b>3</b>
<b>2. EN BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN</b> .....	<b>4</b>
2.1 DRIFTSGRUNNLAG .....	4
2.2 BOSSEKOP SYKEHJEM: .....	4
2.3 FURULY SYKEHJEM: .....	4
<b>3. AVDELINGSVISE ÅRSMELDINGER</b> .....	<b>5</b>
3.1 BOSSEKOP SYKEHJEM .....	5
3.1.1 Status: .....	5
3.1.2 Avdelingens målsettinger/arbeidsmåter .....	5
3.1.3 Tiltak og aktiviteter.....	5
3.2 FURULY SYKEHJEM .....	6
3.2.1 Generelt .....	6
3.2.2 Presentasjon av gruppene .....	6
3.2.3 Aktivitetstilbud.....	6
3.2.4 Kjøkkendrift .....	7
<b>4. FAGLIG TILSYN/ SAMARBEID</b> .....	<b>7</b>
4.1 Bakvaksordning på natt.....	7
4.2 Tildeling av plasser .....	7
4.3 Tilsynsleger .....	7
4.4 Tilsyn .....	7
<b>5.0 RÅD OG UTVALG</b> .....	<b>7</b>
5.1 DRIFTSRÅDET .....	7
5.2 ARBEIDSMILJØUTVALGET.....	7
5.3 VERNEOMBUD OG VERNEOMRÅDER. ....	8
<b>6. ØKONOMI OG AVTALEFORHOLD</b> .....	<b>8</b>
<b>7. PERSONALMESSIGE FORHOLD</b> .....	<b>8</b>
7.1 FAGLIG LEDELSE.....	8
7.2 FELLES TILLITSVALGTORDNING – LOKALE FORHANDLINGER .....	9
7.3 FRAVÆR – STABILITET .....	9
7.4 KOMPETANSEUTVIKLING/ KURS.....	10
7.5 STUDENTER/ELEVER .....	10
7.6 INFORMASJON, INTERN MØTEVIRKSOMHET, VELFERD.....	11
7.7 PERSONALVELFERD .....	11
<b>8. RENOVERING/VEDLIKEHOLD</b> .....	<b>11</b>
<b>9. STATISTIKK PR. 31.12.10</b> .....	<b>12</b>
<b>10. UTFORDRINGER</b> .....	<b>16</b>

---

---

## 1. GENERELT

Etter to forhandlingsmøter med Alta kommune godtok stiftelsen et budsjettkutt på kr. 200.000, dette med bakgrunn og begrunnelse i kommunens meget vanskelige økonomiske situasjon.

Stiftelsen har deltatt i en arbeidsgruppe som skal legge frem forslag til tiltak i eldreomsorgen frem til 2030. Forslagene skulle fremmes våren 2011, men ble utsatt pga kommunevalget. Forslaget var ikke kommet til behandling ved årsskiftet.

Samlet er det produsert 17.557 liggedøgn til en snittpris på kr. 2.341. Kapasitetsutnyttelsen ble 98,7,0 %. Kostøre kom på kr. 61,70.

Første halvår i 2011 hadde vi to lærlinger i helsearbeiderfaget ved Furuly. Disse avla fagprøven i vår, og begge besto med glans. I høst tegnet vi lærlingekontrakt med til sammen tre lærlinger ved Furuly og Bossekop. To av disse er i svangerskapspermisjon.

I 2010 ble Alta kommune Utviklingssenter for sykehjem i Finmark. Sykehjemmene i Stiftelsen deltar sammen med de fire kommunale sykehjemmene. Arbeidsgruppene ved Bossekop og Furuly har videreført arbeidet med sine prosjekt i 2011. Sluttrapporten ble skrevet i desember. Nå pågår et nytt prosjekt om læringsmiljø for sykepleierstudenter i sykehjem. Det er et samarbeid mellom alle sykehjemmene i Alta.

### Særskilt for Bossekop sykehjem:

Dagens bemanning er utfordrende når en legges pasientgruppen til grunn, med en blanding av somatisk syke og pleietrengende eldre, demente og pasienter som er oppegående og aktiv i sin psykiske lidelse. Disse forhold fant ikke sin løsning i avtaleforhandlingene til tross for at problemstillingen har vært tatt opp over en rekke år. Det skaper en tøff hverdag med mange etiske dilemmaer.

Status ved årsskiftet: 12 pasienter fra Alta kommune og 2 pasienter fra 2 andre kommuner på faste plasser. Som en følge av ny driftsavtale vil Alta kommune overta ledige plasser etter hvert som pasienter fra andre kommuner faller bort.

Den helhetstenkningen som lå bak opprettelsen av Betania bo –og dagsenter i 1996 er brutt med den nye avtalen. Dagsenterdriften og boligdriften videreføres under navnet Alta bo –og dagsenter, som får egen årsmelding.

### Særskilt for Furuly sykehjem:

År 2011 har vært et ordinært driftsår, med fullt belegg av alle 35 plassene.

Vi ser at de pasientene som får plass i sykehjem er mer ressurskrevende enn tidligere. Dette gjelder både sykehjemsgruppene og skjerma enhet. Når man skal se på ressursbruk kan man ikke lenger bare se på antall pasienter, men hvilke type pasienter man har og hvor kompleks de er. Behovet for kompetanse og bemanning kan ikke sees på bare med utgangspunkt i hvor stor gruppen er, men må innrette seg etter hvordan belegget er.

Endringene i pasientgruppen gjør at dagens bemanningsplan er for knapp. Det mest marginale er nattbemanningen. Med fem grupper, hvorav to er skjermede enheter, fordelt på to etasjer og tre fløyer, er tre nattevakter på grensen til det forsvarlige.

I år har vi hatt forsterket bemanning tilknyttet enkeltpasienter med særskilte behov store deler av året. Det har vært gjort avtaler med kommunen i hvert enkelt tilfelle.

---

## 2. EN BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

### 2.1 Driftsgrunnlag

Sykehjemmene er en del av omsorgstilbudet for eldre i Alta kommune og blir drevet etter Lov 2011-06-24 nr 30 om kommunale helse- og omsorgstjenester og forskrifter for sykehjem og boform for heldøgns omsorg og pleie.

Begge sykehjemmene eies og drives av Stiftelsen Betania, Alta. En ny tiårig partnerskapsavtale mellom Alta kommune og Stiftelsen Betania Alta ble undertegnet i februar 2010, samt en femårig ytelsesavtale for sykehjemsdriften. Alta kommune kjøper til sammen 49 sengeplasser, 14 sengeplasser i Bossekop sykehjem og 35 sengeplasser i Furuly sykehjem.

Fra den gamle avtalen for Bossekop sykehjem fra 1996 henger det igjen avtaler med 2 andre finnmarkskommuner, som Alta kommune nå forvalter alene.

Stiftelsens formål er å drive allmenntilgjengelig, varig virksomhet av helse- og sosial, humanitær og lignende art på et kristent verdigrunnlag. Det skal legges stor vekt på å skape et aktivt, godt miljø med medmenneskelig respekt og gjensidig forståelse.

Virksomhetsideen kan kort uttrykkes slik:

”Å selge sykehjemstilbud og utvikle høy kvalitet og kompetanse innen fagområdet.”

Arbeidsgiveransvaret er tillagt administrasjonssjefen, som utøver dette i det daglige gjennom delegasjon til oversykepleier på Furuly og avdelingssykepleier på Betania. Ansatte utøver sin medvirkning gjennom sine representanter i driftsrådene og gjennom tillitsvalgte.

### 2.2 Bossekop sykehjem:

Sykehjemmet driver 14 sengeplasser. Driftskonseptet er fortsatt basert på:

- Eldre personer med langvarig, alvorlige psykiske lidelser som virker invalidiserende.
- Eldre med somatiske lidelser.
- Demente
- Personer som i utgangspunktet er for ung til å bo i institusjon, men som av forskjellig grunn ikke har evne til å klare seg i egen bolig.

Med bakgrunn i kommunens planarbeid og sentrale føringer, er vi pålagt å legge om til somatisk sykehjemsdrift. Dette har vi fulgt opp så langt det er mulig. Dette er en prosess som vil ta mange år. Avtalen har dessverre ikke gitt mulighet å få til en bemanning som dekker to fullverdige avdelinger.

Alle pasienter er registrert i IPLOS systemet. Det lages individuelle målsettinger og tiltaksplaner for pasientene. Miljøterapeutisk tilrettelegging står sentralt. Vi ønsker å gi en kvalitetsmessig god omsorg både på det fysiske, psykiske, sosiale og åndelige plan. Det tas videre sikte på å opprettholde egenfunksjon så langt det er mulig. Det arbeides etter primærsykepleieprinsippet.

Den faglige kompetansen består av tilsynslegen, sykepleiere, 3 med videreutdanning i psykiatri og hjelpepleiere i somatikk og psykiatri. To av de ansatte snakker samisk.

### 2.3 Furuly sykehjem:

Furuly sykehjem har 35 boenheter, fordelt på 5 grupper. Alle er i år tildelt som faste plasser (ingen korttidsopphold).

Pleiepersonalet har fast tilknytning til en gruppe på dag og kveld. Nattevaktene går på tvers av gruppene. Organiseringen i funksjonsgrupper gjør at hver beboer har få pleiere å forholde seg til.

---

### 3. AVDELINGSVISE ÅRSMELDINGER

---

#### 3.1 BOSSEKOP SYKEHJEM

##### 3.1.1 Status:

Pr. 31.12.11 hadde Havblikk 14 pasienter. Aldersspredningen er fra 56 til 91 år, med forskjellige sykdomsbilder. Pasientene er fordelt på huset ut fra pleietyngde, på avd. Havblikk og Utsikten. Avdelingen har et stabilt og meget fleksibelt personale, til sammen 15,6 årsverk faglig. Da pleietyngden har blitt mer ressurskrevende kreves det nøye planlegging for å kunne ivareta en individuell oppfølging av den enkelte pasient.

Høsten 2011 fikk vi to nye fredsarbeidere. Den ene er på Bossekop sykehjem og den andre er i Furuly barnehage.

##### 3.1.2 Avdelingens målsettinger/arbeidsmåter

Avdelingen arbeider målbevisst for å oppfylle vedtatte målsettinger.

Avdelingen har utarbeidet flere delmål som er et nødvendig arbeidsredskap for personalet og som sikrer at individuelle behov blir ivaretatt. Dette kommer fram i vårt IK-pasient system.

##### 3.1.3 Tiltak og aktiviteter

Aktiviteten/ aktivitetsnivået har forandret seg noe i avdelingen det siste året. Pasientene har blitt eldre og det kreves nytenkning i forbindelse med aktiviteter.

Aktivitetene er en integrert del av dagliglivet på avdelingen.. Det er lagt vekt på å komme ut av avdelingen og bruke de tilbud som er i bygda. Av gjennomførte aktiviteter og tilbud kan nevnes:

- Kafébesøk er populært av de få som makter det.
- Stiftelsen sine biler og buss har vært brukt til korte eller lengre turer.
- Aktiviteten i avdelingen er stort sett lagt opp til faste dager og tidspunkter:
- Tilbud om morgensamling/andakt hver morgen.
- Hver torsdag prøver vi å få til en sangstund i avdelingen.
- Tirsdagene er turdag, men på vinteren brukes denne dagen stort sett til kafebesøk eller kjøreturer. På sommeren blir det lagt vekt på å være ute. Badetur til Kvenvikvannet, Lathari, med mer. Da har vi med kaffe og noe "attåt". Den fine uteplassen som vi har er flittig brukt når sola skinner og det er temperatur til å sitte ute.
- 3 av pasientene deltar på "Grønn omsorg" annenhver mandag.
- Bingo hver fredag og ellers på fredagene serverer vi vafler, pizza eller noe annet godt, som en markering av ukesslutt.

Det har gjennom året vært flere festlige tilstelninger:

- Solfest i slutten av januar med besøk av barnehagen.
- Kammerkoret var 17.mai og sang for oss.
- Takk til Røde Kors besøkstjeneste som lager fest her for oss hver vår. Ellers besøker de oss stort sett en gang i uka. Da har de med blomster eller fersk bakst til kaffen.
- Først i desember hadde vi kombinert advent-/pårørendefest.
- Julebord for pasientene er et årlig innslag i desember.
- St. Lucia feires med besøk fra barnehagen.
- Julaften formiddag er det hyggestund med kaffe og julekaker.Vi har da besøk av besøkstjenesten og pårørende som kommer innom. Ånen Tveit hadde andakt for oss i år.
- Takk til Runar Terje Foslund som organiserer "den kulturelle spaserstokk". Dette tiltaket har gledet oss med mang en underholdning i løpet av året.
- Fredsarbeideren har "Kino" for pasientene hver onsdag kveld i Dagsenterets lokaler. Da blir det kjørt film på storskjerm.
- Vi feirer runde dager ved å ha en felles lunsj. Da er hele personalet og alle pasientene til stede.
- Prest fra Den Norske Kirke kommer en gang i måneden og har andakt med nattverd, for de som ønsker det.

---

## 3.2 FURULY SYKEHJEM

### 3.2.1 Generelt

Pleiepersonalet har fast tilknytning til en gruppe på dag og kveld. Nattevaktene går på tvers av gruppene. Organiseringen i funksjonsgrupper gjør at hver beboer har få pleiere å forholde seg til.

Dette året er 14 beboere tildelt fast plass. Det har vært 14 dødsfall.

### 3.2.2 Presentasjon av gruppene

Beboerne ved Furuly sykehjem er fordelt på fem funksjonsgrupper: To skjermede enheter for demente og tre sykehjemsgrupper. Gruppesykepleier har det sykepleiefaglige ansvaret for beboerne på den enkelte gruppe.

#### Skjermede enheter:

Hovedmålsettingen ved skjermet enhet er å bedre livskvaliteten for den enkelte beboer i øyeblikket. Gruppene er beregnet for oppegående, urolige aldersdemente beboere som har behov for tilrettelagt omsorg.

Fjordblikk: 8 beboere og Utsikten: 8 beboere.

#### Sykehjemsgrupper:

De fleste beboerne er tunge pleiepasienter med stort hjelpebehov.

Solgløtt: 7 beboere, Almastua: 6 beboere og Furutoppen: 6 beboere

### 3.2.3 Aktivitetstilbud

Storstua er samlingssted for beboerne på formiddagen. Avislesning og formiddagskaffe er faste innslag her. Aktivitøren har ansvar for disse sammenkomstene.

#### Ukens program:

Mandag: Grønn omsorg (annenhver uke), Mandagsgruppe (annenhver uke). Tirsdag: handledag. Onsdag: bingo på formiddagen og andakt på ettermiddagen v/ Filadelfia og Alta kirke v/ Øystein Skille (annenhver uke). Torsdag: Samling påorstua eller tur ut (avhengig av årstid og vær). Fredag: Vafler påorstua, kiosk. Besøk av barnehagen.

Den Kulturelle spaserstokken bidrar til at vi en til to ganger i måneden får ulike underholdningsbidrag inn på huset. Dette er et populært innslag i hverdagen. I tillegg har vi personer / grupper vi selv har kontakt med, som også kommer på besøk med ujevne mellomrom.

I år har vi hatt besøk av Helge og Andreas, Besøktjenesten (fastelavens Kaffe), Geir Harald Lunde, Riskakameratene, Nordlys Barnegospel, danseoppvisning v/ Alta Magedans og Alta Kulturskole, HC Nitter, Edith Jørgensen og Roy Michael Pettersen, Svein Hansen (Finnmark Indremisjon), Indre Sjømannsmisjon, Seniordanserne, Edita og elever fra kulturskolen, Geir Håkon Seljelid og Franziska, Ivar Thomassen, Jan Arild Sørnes og Nils Anders Mortensen, Tore Magnus, Leif Berge og Torvald Kjetilsund (sangandakt), Finnmarksvennene (sangandakt), Puskas, Helge Nilsen, elever fra Gakori Skole

Det har blitt vist film på storskjerm, og vi har deltatt på sangkafèer og konserter på Vertshuset Eldresenter. Vi har hatt solfest, høstfest og mørketidsfest. Knut Klevstad er fast pianist på disse tilstelningene.

17. mai var Motettkoret her. Luciadagen fikk alle gruppene besøk av barnehagen. Barna hadde bakt luciaboller som de hadde med seg.

14. desember var det julebord for beboerne. Julaften holdt Daniel Lund andakt. Elise Lund leste dikt, og Knut Klevstad spilte. Etter andakten var det felles julelunsj iorstua. Julemiddagen ble servert på gruppene kl.17. Den 29. desember var det romjulsfesten. Helg Nilsen deltok med sang.

### 3.2.4 Kjøkkendrift

Kjøkkenet har i en stillingsressurs på ca. 60%. Den brukes til baking, varebestilling og etterfylling av matvarer på gruppene. Middagen tilberedes på hovedkjøkkenet på Betania, og transporteres direkte til gruppene i varmetraller. Denne tjenesten har fungert godt hele året.

## 4. FAGLIG TILSYN/ SAMARBEID

### 4.1 Bakvaksordning på natt

Nattsykepleier i den kommunale hjemmetjenesten er bakvakt for våre sykehjem.

### 4.2 Tildeling av plasser

Tildeling av plasser har fram til høsten 2011 vært samordnet gjennom omsorgsmøtet i kommunen. Der har alle virksomhetsledere i Alta deltatt. Fra november ble dette endret. Virksomhetslederne møter nå kun dersom de har ledig plass ved sin institusjon. Omsorgsleder er den som foretar tildelingen.

### 4.3 Tilsynsleger

Olav Gunnar Ballo har vært tilsynslege ved Bossekop sykehjem hele året. Legetilsynet er lagt til onsdag med ca.4 timer. Han er også tilgjengelig for oss på telefon utenom denne tiden.

Bjarte Skille er tilsynslege på Furuly sykehjem. Han hadde utdanningspermisjon fra april-oktober, og vi hadde ulike vikarer i denne perioden. Legetilsynet er lagt til onsdag, og er beregnet til 7 uketimer.

### 4.4 Tilsyn

Det har ikke vært gjennomført noen tilsyn i år.

## 5.0 RÅD OG UTVALG

### 5.1 Driftsrådet.

Felles for Bossekop sykehjem, Alta bo- og dagsenter og Furuly sykehjem:

#### Oppnevnt av arbeidsgiver:

Faste medlemmer:	Varamedlemmer:
Svein Iversen (leder)	Knut Klevstad
Hilbjørg Lund, Grete Ludvigsen	Ånen Tveit
Gunn Strand	Oppnevnes ved behov

#### Valgt av ansatte

Faste medlemmer	Varamedlemmer
Torhild Guttormsen	1. Torunn Knutsen
Karin Isaksen	2. Inger Johansen
Päivi Johannessen	3. Gunhild Jonas

Driftsrådet har hatt 1 møte og behandlet 4 saker (mot 1 møte og 4 saker i 2010). Alle tilsetninger er behandlet administrativt.

### 5.2 Arbeidsmiljøutvalget.

#### Oppnevnt av arbeidsgiver:

Faste medlemmer	Varamedlemmer:
Svein Iversen (leder)	Grete Ludvigsen

Knut Klevstad	Hilbjørg Lund
Ånen Tveit	Reidun Jungård

**Valgt av ansatte**

<b>Faste medlemmer</b>	<b>Varamedlemmer</b>
Frank Johnny Lund (FS)	Evy. K. Flage
Hege R. Kristoffersen (BS/ABD)	Wenche Skum (BS/ABD)
Bjørge Sætershagen (FB)	Trude B. Johnsen (FB)

Det har vært avholdt 4 møter (mot 4 møter i 2010) og behandlet 21 saker (mot 21 saker i 2010). Alle medlemmene har gjennomført obligatorisk 40-timers grunnopplæring.

Det er også avholdt 4 utvidede ledersamlinger (lederteamet, mellomlederne, AMU og tillitsvalgte) med tema: Generelle arbeidsmiljøspørsmål, IA-avtalen, gjennomgang av sykefravær, årsmeldinger HMS, reviderings av HMS/kvalitetssystemene, seniorsamtaler, forhandlinger med Alta kommuner om ressurser, bedriftshelsetjenesten. Det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse høsten 2011.

**5.3 Verneombud og verneområder.**

Hovedverneombud for Stiftelsen Betania: Frank Johnny Lund  
 For Furuly sykehjem og Furuly barnehage: Solveig Sem  
 For Betania bo- og dagsenter og Betania driftsselskap: Hege R. Kristoffersen

Vi jobber med HMS-arbeid (Helse, miljø- og sikkerhetsarbeid), og går hvert år vernerunder etter oppsatt plan. Brannøvelser har vært avholdt i henhold til krav.

**6. ØKONOMI OG AVTALEFORHOLD**

Den reviderte sykehjemsavtalen ble undertegnet av partene 26.02.2010.

Den økonomiske rammen ble økt fra 38 til 41 mill. krone for å oppnå bærekraft etter en rekke år med underskudd i driften. Rammen for 2012 ble i forhandlingsmøte 06.06.2011 fastsatt til kr. 42.230.000, redusert til kr. 42.030.000 i møte 04.10.2011.

Samlet driftsresultat i sykehjemsdriften 2011: Kr. 48.785 (mot kr. 573.586 i 2010).

- Driftsresultatet 2011 for Bossekop sykehjem: kr. 10.180 (mot kr. 285.592 i 2010).

- Driftsresultatet 2010 for Furuly sykehjem: kr. 38.605 (mot kr. 287.994 i 2010).

Akkumulert underskudd i perioden 2001 – 2009: kr. 2.590.000 ble nedskrevet med kr. 573.586. Det gjenstår kr. 2.016.000, som må nedskrives årene fremover.

Styret vedtok i juni 2010 å styrke bemanningen med inntil ett årsverk med tilførsel av eksterne midler, i hovedsak for å styrke ledelsen ved sykehjemmene. Vedtaket gjelder frem til sommeren 2011. Bedret økonomisk ramme gjorde det ikke nødvendig å belaste egenkapitalen.

**7. PERSONALMESSIGE FORHOLD****7.1 Faglig ledelse**

**Bossekop sykehjem:** Avdelingssykepleier og assisterende avdelingssykepleier utgjør faglig ledelse, til sammen 1,0 Stillinger. Begge har stått i sine stillinger i 2010. Det har ikke vært ressurser til at assisterende avd.spl. har hatt kontordag, så hun har fungert mer som stedfortreder ved avdelingsleders



fravær. Fra 1. oktober 2010 fikk vi prosjektmidler slik at assisterende har 20 % st. Dvs. en kontordag i uken. Prosjektet ble avsluttet ved årskiftet.

**Furuly sykehjem:** Oversykepleier og assisterende oversykepleier utgjør faglig ledelse, til sammen 1,4 stillinger. Begge har stått i sine stillinger i 2011. I 2011 videreførte vi prosjektmidler til styrking av administrativ resurs. Det er brukt ca.0,4 stilling fordelt på ass.oversykepleier og gruppesykepleierne. Prosjektet ble avsluttet ved nyttår

Ass. oversykepleier på Furuly sykehjem er tillagt funksjon som fag- og kvalitetsutvikler i stiftelsen i 0,4 stilling, finansiert med 0,2 stilling fra hver av virksomhetene.

Virksomhetslederne er med i stiftelsens lederteam, som normalt møtes hver 14. dag.

Virksomhetslederne, fag- og kvalitetsutvikler og driftsleder møtes til Sykehjemsforum en gang i måneden.

## 7.2 Felles tillitsvalgtdordning – lokale forhandlinger

Det er etablert en felles ordning for tillitsvalgte i stiftelsen med bakgrunn i lokale (men sentralt godkjente) avtaler med den enkelte arbeidstakerorganisasjon om antall tillitsvalgte, kontor og frikjøp av tid til arbeid som tillitsvalgt.

## 7.3 Fravær – stabilitet

Bossekop sykehjem har totalt 16,1 stillinger (inkl. renhold). Avd. Havblikk har i store deler av året hatt en fredsarbeider engasjert.

Furuly sykehjem har totalt 42,0 stillinger (inkl. renhold).

Personalstatistikker fremgår av fig. 2 og 3 på side 13.

Stiftelsen er medlem av avtalen om et inkluderende arbeidsliv (IA). Gjennom denne arbeides det aktivt med både forebyggende og aktive tiltak i arbeidsmiljøet, bl.a. i samarbeid med NAV og NAV's arbeidslivsentere. Det er utarbeidet konkrete rutiner for oppfølging av sykemeldte og statistikk over fravær analyseres oftere enn før.

IA-avtalen har tre hovedmålsettinger:

1. Å redusere sykefraværet
2. Å bidra til at arbeidstakerne er yrkesaktive lengre – utsetter pensjonstidspunktet
3. Bidra til at arbeidsplassen tilrettelegges for de med en redusert arbeidsevne.

Det er laget en egen IA-plan med konkrete mål og tiltak. Mål 1 var konkretisert til å redusere langtidsfraværet med 1,0 prosentpoeng og korttidsfraværet med 0,2 prosentpoeng. Resultat:

Bossekop sykehjem: I 2011 gikk totalt sykefravær ned fra 12,0 til 9,2 prosentpoeng, mens korttidsfraværet økte fra 2,1 til 3,7 prosentpoeng.

Furuly sykehjem: I 2011 gikk totalt sykefravær svakt ned fra 11,0 til 10,7 prosentpoeng, mens korttidsfraværet økte fra 2,4 til 2,5 prosentpoeng.

I forhold til mål 2 var forutsetningen to avtaler om utsatt pensjoneringsalder. Den ene avtalen som ble inngått i 2010 medførte uttak av APF fra høsten 2011. En annen medarbeider som kunne gått av på AFP valgte å fortsette uten at det ble inngått egen avtale.

I forhold til mål tre inngås det kontinuerlig avtaler om tilrettelegging, med målsetting om å få medarbeideren tilbake i jobb. I de fleste tilfeller lykkes det, i noen blir resultatet til slutt midlertidig uførhet og/eller omskolering. Dette mangler vi en god statistikk på.

## 7.4 Kompetanseutvikling/ kurs

Av kursopplegg/studiebesøk/hospiteringer kan nevnes:

### Bossekop sykehjem:

- 08.03. NOKLUS-kurs, urinstrimmel, 2 deltagere
- Demensomsorgens ABC – 3 deltagere; 2 fagdager og ca 11 samlinger.
- 13,14 og 15 april + 9,10,11 mai Veilederutdanning for sykepleiere: 2 deltaker.
- 12.04. Kurs med Nav (Torstein Fagerli) 9 deltagere
- 20.06. Førstehjelpskurs: 11 deltagere
- 20 – 21.09 Lederseminar
- 26.09. Nasjonal konferanse om helsetjenester til eldre. 1 deltager
- 29.11- 01.11 Smittevern i sykehjem og hjemmesykepleien – en deltager
- 3 samlinger med Refleksjonsgruppe: 8 deltagere
- 09.12. Lederseminar.

### Furuly sykehjem:

- Demensomsorgens ABC – 9 deltagere; 2 fagdager og ca 11 gruppesamlinger
- 25.-26.01: Kurs for instruktør for lærling – 1 deltager
- 08.03: NOKLUS-kurs, urinstrimmel, 12 deltagere
- 15.-17.03: Fylkesmøte/konferanse NSF – 1 deltager
- Mai: NAV-kurs for natt, Solgløtt og Utsikten
- 11.-12.05: HTV-konferanse NSF – 1 deltager
- 30.05: Kunnskapssentrets Årskonferanse – 1 deltager (Solfrid Lund pga medlem i redaksjonsutvalget for Helsebiblioteket.no)
- 22.06: Kurs i regi av Alta videregående om Praksis til fordypning – 1 deltager
- 31.08: Livsglede for eldre – seminar – 2 deltagere
- 20.-21.09: Lederseminar – 2 deltagere
- 26.-27.09: Helsetjeneste til eldre – 2 deltagere
- 29.-30.11: Demensdagene i Oslo – 1 deltager (Solfrid Lund, repr. USH)
- 09.12: Lederseminar – 2 deltagere
- Fire sykepleiere har tatt veilederutdanning (10 studiepoeng) våren 2011
- 9 personer fra Furuly deltar på studieopplegget Demensomsorgens ABC. De har vært på to fagdager og har hatt ca 11 gruppesamlinger
- Ansatte ved Solgløtt har deltatt på 3 samlinger med tema Etisk refleksjon, i regi av USH

## 7.5 Studenter/elever

### Bossekop sykehjem:

Vi har i år hatt to elever fra Videregående skole Vg 2. Disse er inne i bolker på 14 dager av, 4 ganger. Ellers har vi hatt 2 elever fra Vg 1. Disse er inne en dag i uken.

To sykepleiestudenter har hatt praksis 6 uker i første del av 2011 og en student 6 uker siste halvdel av året.

En person har vært på arbeidsutprøving

Vi har også hatt en avtale med opplæringskontoret ang.en lærling (på spesielle vilkår), men denne personen har dessverre vært sykemeldt hele dette året.

Vi fikk da en ny lærling. Hun jobbet en kort stund før hun gikk ut i fødselspermisjon.

Studentene ser vi på som en god ressurs for avdelingene, selv om det krever en god del oppfølging av personalet. .

### Furuly sykehjem:

Vi har hatt 8 elever vår / 7 elever høst fra videregående skole, VG1 og VG2 i faget prosjekt til fordypning

To personer har vært arbeidsutprøving.

Vi har to lærlinger i helsearbeiderfaget, en er for tiden i svangerskapspermisjon .

---

## 7.6 Informasjon, intern møtevirksomhet, velferd

### Bossekop sykehjem:

Det avholdes daglige rapportmøter. Gruppemøter avvikles hver 6. uke. Sykepleiemøte hver 6 uke. Nattevaktene er inkludert i disse gruppene.

### Furuly sykehjem:

Det avholdes daglige rapportmøter på gruppene. Onsdag er det sykepleiermøte. Hver 6 uke avholdes det gruppemøter. Det har vært et møte med nattevaktene, ass.oversykepleier og oversykepleier.

## 7.7 Personalvelferd

I vår fikk alle ansatte i Stiftelsen Betania tilbud om å delta på aktivitetskonkurranse i regi av dytt.no.

Dette gikk over to måneder, og til sammen 58 ansatte deltok.

Furuly Turlag har hatt ukentlige turer hele året.

Både på Betania og Furuly er det tilbud om å bruke massasjestol.

I september ble ansatte med familie invitert til grilling ved Sierravannet. Årets julebord for ansatte ble avholdt den 9. desember.

Ansatte får firmarabatt på Spenst og Actic.

## 8. RENOVERING/VEDLIKEHOLD

Bygningsmassen er i dag så stor at det kreves kontinuerlig planmessig vedlikehold for å opprettholde standard, samt få utført nødvendige utbedringsarbeider. Stiftelsen Betania har normalt to vaktmestere som tar seg av virksomhetens samlede bygningsmasse. I sommermånedene tas det inn to til tre for å hjelpe til i ”grønn” sektor samt forefallende arbeid.

Det er gjennomført følgende tiltak i 2010:

### Bossekop sykehjem:

To polakker som var ansatt en og to sommermåned har utført følgende arbeider: Oppussing og maling av yttermuren rundt hovedkjøkkenet, omlegging av brostein utenfor dagsenteret, reparasjon av asfaltskader.

### Furuly sykehjem:

Ingen store prosjekter i 2011. Det ble satt inn vinduer og laget benker i grillhytta.

## 9. STATISTIKK PR. 31.12.10

Kapasitetsutnyttelse:

Fig. 1

Avtalenivå	Antall plasser	Liggedager	Utnytt. grad %	Behandl. pasienter	Innleg- gelser	Utskriv- ninger	Dagpasienter
<b>Bossekop sykehjem</b>							
<b>Kommune</b>							
2006	12+2	5.090	99,6 %	16	2	2	3
2007	12+2	5.096	99,7 %	17	3	3	3
2008	12+2	5.100	99,5 %	16	2	2	3
2009	12+2	5.073	99,3 %	18	4	4	3
2010	12+2	5.080	99,4 %	16	2	2	3
2011	12+2	5102	99,8%	15	1	1	-
<b>Kriseplass</b>							
2006	1	66	18,1 %	10	12	12	-
2007	-	-	-	-	-	-	-
<b>Oppsummert:</b>							
2006	16	5.521		27	14	14	-
2007	15	5.127		18	3	3	-
2008	14	5.100	99,5 %	16	2	2	-
2009	14	5.073	99,3 %	18	4	4	3
2010	14	5.080	99,4 %	16	2	2	3
2011	14	5.102	99,8%	15	1	1	-
<b>Furuly sykehjem</b>							
2006	35	12.559	99,3 %	52	16	18	122
2007	35	12.619	98,7 %	52	17	17	0
2008	35	12.733	99,4 %	45	10	10	0
2009	35	12.586	98,5 %	46	10	11	0
2010	35	12.629	98,6 %	49	15	14	0
2011	35	12.557	98,3%	?			(ant. døgn)
<b>Sum for begge sykehjem</b>							
2008	49	17.833	99,4 %	61	12	12	
2009	49	17.659	98,7 %	64	14	15	
2010	49	17.709	99,0 %	65	17	16	
2011	49	17.659	98,7%	?			

\*) 3 av plassene brukes av pasienter fra andre kommuner.  
Alle plasser brukes i dag på samme avtalegrunnlag.

## Personalbevegelser

Fig. 2

	Antall stillingshjemler	Antall ansatt	Nytilsettinger	Sluttet		Permisjoner	
				Alders-/uførepensj.	Andre årsaker	Studiepermisjon	Perm u/lønn over 3 mndr
<b>Bossekop sykehjem</b>							
2006	18,9	23	1	1	0	0	1
2007	18,9	23	1	1	0	0	1
2008	15,2 <sup>1)</sup>	20	1	0	1	0	2
2009	15,2	20	1	1	2	0	1
2010	15,2	20	3	1	3	0	0
2011	15,2	20	?	1	0	0	0
<b>Furuly sykehjem</b>							
2006	42	55	6	-	6	1	2
2007	42	55	2	1	2	0	2
2008	42	55	4	1	3	2	1
2009	42	55	5	0	6	1 <sup>2)</sup>	2
2010	42	55	8	2	6	1	3
2011	42	55	5	2	3	1	2

1) Fra 2008 er ikke dagsenteret med i denne statistikken. 2) En person har hatt delvis studiepermisjon

## Turn-over / sykefravær

Fig. 3

	Turn over 1)		Sykefravær		
	Total	Korrigert	Total	Korttidsfravær	Fravær pga barns sykdom
<b>Bossekop sykehjem</b>					
2006	4,2	0,0	13,1	3,6	0,21
2007	8,4	4,2	14,4	2,9	0,27
2008	5,0	5,0	8,5	2,4 <sup>2)</sup>	0,12
2009	15,0	5,0	12,0	2,9	0,50
2010	20,0	5,0	12,0	2,1	0,30
2011	5,0	0,0	9,2	3,7	0,60
<b>Furuly sykehjem</b>					
2006	10,9	10,9	8,9	2,1	0,47
2007	5,5	3,6	9,7	3,0	0,18
2008	7,3	5,5	8,7	3,0	0,28
2009	10,9	10,9	10,0	2,8	0,20
2010	14,5	10,9	11,0	2,4	0,10
2011	9,1	5,5	10,7	2,5	0,29

- 1) ”Turnover” er et begrep som beskriver sirkulasjon av ansatte, utskifting. Korrigert ”turnover” har fratrukk for de som slutter ved oppnådd aldersgrense og uførhet.
- 2) Fra 2008 er dagsenteret tatt ut av denne statistikken.

3)

**Døgnpris / kostøre**

Fig. 4

	Døgnpris 1)	Kostdøgn	Kostøre 2)
<b>Bossekop sykehjem</b>			
2007	1.989	6.000	54,90
2008	2.058	5.500	49,80
2009	2.164	5.500	58,10
2010	2.559	5.400	54,60
2011	2.626	5.400	62,00
<b>Furuly sykehjem</b>			
2007	1.737	12.619	55,50
2008	1.845	12.733	59,60
2009	2.149	12.586	64,60
2010	2.193	12.629	61,00
2011	2.288	12.557	61,60
<b>Sum for begge sykehjem:</b>			
2008	1.906	18.233	56,70
2009	2.153	18.086	62,60
2010	2.298	18.029	59,10
2011	2.341	17.957	61,70

1) Beregnet ut fra kommunalt tilskudd.

2) Kostøret er vanskelig å beregne eksakt da antall kostdøgn ikke er identisk med antall liggedager. Kostøret kan derfor variere en del fra år til år. Fra 2005 er mva ikke med.

## 10. UTFORDRINGER

### Generelt:

Økonomien synes å være under kontroll i forhold til dagens drift. Men det er ikke rom for å styrke bemanningen uten friske midler. Det skal foretas en ny sammenligning med de kommunale sykehjem i 1. kvartal 2011 som grunnlag for å fastsette endelig budsjett. Dette skjer samtidig med at RO-senteret har foretatt en analyse av dagens drift ved besøk i alle sykehjem i kommunen. Deres konklusjoner vil også være av betydning.

Kommunen står overfor store strukturelle utfordringer når det gjelder omsorgssektoren i møte med sterkt voksende behov mot år 2020 og 2030, mere vil bli bygd sentrumsnært og driftsenhetene vil bli større. Stiftelsen har presentert en rekke forslag til hvordan vi ønsker å bidra til videre utvikling og utbygging av våre institusjoner som ledd i en samlet omsorgsplan i Alta kommune.

Beboerne deltar lite i arrangement utenfor institusjonen. Utfordringen vår blir derfor å legge til rette et godt og variert tilbud på huset. Vi skal videreføre og utvikle de aktiviteter vi allerede har for å imøtekomme beboernes behov også på dette plan.

### Bossekop sykehjem:

Kunne ivareta en pasientgruppe som har stor aldersspredning, forskjellige diagnoser og som derfor har forskjellige behov. Slik det er nå begynner det å bli vanskelig å ha Utsikten uten fast bemanning, da det blir flere pleiepasienter som trenger at der er noen tilstede i avdelingen hele tiden.

Målet må være å komme opp på samme pleiefaktor som andre sykehjem i Alta Kommune.

Fortsatt ha kontordag en dag i uken for assisterende avd.sykepleier

Kunne gi et godt faglig og trygt tilbud til våre pasienter slik at de kan ha en verdig alderdom.

Opprettholde og øke kompetansen for de utfordringene vi står overfor og de som måtte komme.

Behov for opplæring av sykehjemsledere og nødvendig tid til å sette seg inn i og utføre stadig nye oppgaver.

En del av arbeidsstokken nærmer seg pensjonsalderen så en utfordring for oss er rekruttering av fagpersonell

### Furuly sykehjem:

Furuly er et stort sykehjem med fem atskilte grupper. Vi ser betydningen av et godt samarbeid på tvers av gruppene, slik at vi kan opprettholde enhetsfølelsen i institusjonen.

Utfordring i fremtiden vil være å rekruttere og beholde kvalifisert personale. Oppgavene som skal løses i sykehjem er i endring, og vi må forberede oss til å møte nye utfordringer. Dette vil også kreve en økt grunnbemanning .

Som sykehjemsledere ser vi behov for opplæring og nødvendig tid til å utføre stadig nye oppgaver i forhold til administrasjon og dokumentasjon.

Svein Iversen  
Adm. sjef  
Stiftelsen Betania

Hilbjørg Lund  
Avd. Sykepleier  
Betania sykehjem

Grete Ludvigsen  
Oversykepleier  
Furuly sykehjem