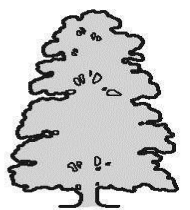


# **Furuly barnehage**

## **Årsmelding 2011**

*Stiftelsen Betaniam, Alta*



# ÅRSMELDING 2011

# ÅRSMELDING 2011

## Innhold

<b>INNHold</b> .....	<b>3</b>
<b>1. GENERELT</b> .....	<b>4</b>
<b>2. OM VIRKSOMHETEN</b> .....	<b>4</b>
<b>3. FAGLIG DEL</b> .....	<b>5</b>
3.1 FORELDRESAMARBEIDET .....	5
<b>4. FAGLIG TILSYN</b> .....	<b>5</b>
<b>5. STYRING OG RÅDSSTRUKTUR</b> .....	<b>6</b>
5.1 DRIFTSRÅDET .....	6
5.2 SAMARBEIDSUTVALGET .....	6
5.3 ARBEIDSMILJØUTVALGET .....	6
<b>6. ØKONOMI/ AVTALEFORHOLD</b> .....	<b>7</b>
<b>7. PERSONALMESSIGE FORHOLD</b> .....	<b>7</b>
7.1 FAGLIG LEDELSE .....	7
7.2 FELLES TILLITSVALGTORDNING – LOKALE FORHANDLINGER.....	7
7.3 SYKEFRAVÆR.....	7
7.4 FAGLIG UTVIKLING / PERSONALUTVIKLING .....	8
7.5 PERSONALVELFERD.....	8
<b>8. VEDLIKEHOLD</b> .....	<b>8</b>
<b>9. STATISTIKK</b> .....	<b>8</b>
9.1 STIFTELSENS BEHOV FOR BARNEHAGEPLASSER - UTVIKLING .....	8
<b>10. UTFORDRINGER</b> .....	<b>8</b>

# ÅRSMELDING 2011

## 1. GENERELT

2011 ble et år med meget god innsats fra alle ansatte, og vi er i god utvikling ☺.

Samtidig som vi jobber i forhold til alle Rammeplanens mål og krav, fokuserer vi på våre satsingsområder fysisk aktivitet og sosial kompetanse.

Vår store barns avdeling Furustua er nå organisert som en base barnehage med daglig bruk av våre spesialrom på basen.

Både barn, foreldre og personalet viser en høy grad av tilfredshet med det arbeidet vi nå gjør i Furuly barnehage.

Barnehagens årsplan er fortsatt som en års kalender, og ble utdelt til alle ansatte og foreldre/foresatte i oktober.

## 2. OM VIRKSOMHETEN

Barnehagen eies og drives av Stiftelsen Betania, Alta. Vi har driftsavtale med Alta kommune. Barnehagen drives med bakgrunn i Lov om barnehager, og har etter §1, 3 ledd, vedtatt særlige bestemmelser om livssynsformål.

Barnehagens formålsbestemmelse:

”Barnehagen skal i nær forståelse og samarbeid med hjemmet hjelpe til med å gi barna en kristen oppdragelse.

Barnehagen skal gi barna et stimulerende miljø med vekt på:

- utviklings- og aktivitetsmuligheter
- individuell og gruppevis omsorg og støtte
- utvikling av evne til toleranse og omsorg for andre
- etisk og religiøs veiledning.”

Barnehagens virksomhetside:

”Å være en bedriftsbarnehage med fleksible oppholdstider og åpningstider.”

Barnehagen har i dag et leke- og oppholdsareal på 350 m<sup>2</sup>, iberegnet den femte avdelinga i underetasje. Vår arealnorm er i vedtektene fastsatt til 4 m<sup>2</sup> pr. barn over tre år, som er som anbefalingen fra Kunnskaps departementet. Det regnes 50 % tillegg pr. barn under tre år. Høsten 2011 hadde vi 63 plasser, fordelt på 64 barn, 2 - 50 % og 62 – 100 % plasser. 27 barn var under tre år (født 2009-2011), og 27 barn var over tre år (født 2006 -2008).

I 1997 søkte vi om godkjenning i forhold til forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler, denne godkjenningen fikk vi endelig i 2004.

Opptaket til plassene i barnehagen samordnes med alle de andre barnehagene i kommunene, med et dataprogram som heter Dexter. Alle foreldre får tildelt brukernavn og passord etter egen søknad på nett, og barnehagens styrer har full oversikt over søkerne til egen barnehage via Dexter, og får også tilsendt lister over alle søkerne i kommunen fra oppvekstkontoret.

## ÅRSMELDING 2011

### 3. FAGLIG DEL

Vi arbeider fortsatt mye med fysisk aktivitet og sosial kompetanse, i tillegg har vi flg. satsingsområder: Tid og rom for lek ute og inne, samt fokus på språkutvikling og språktrening. Vårt ønske at barna skal lære seg å bry seg om og ta vare på hverandre, sagt med andre ord: gi og motta nestekjærlighet og vennskap. Vi ønsker at våre barn skal oppnå en høy grad av sosial kompetanse, for å være best mulig rustet til å møte framtida.

I tillegg er vi mye ute. Vi tenker at dersom barna blir glad i å være ute i naturen, vil de gjøre sitt beste for å ta vare på den. På våre flotte lekeområder får barna gode fysiske utfordringer. Bakkene rundt huset, Furuly-skogen og nærheten både til skilekeanlegget og bergene i Gakori og fjæra i Hjemmeluft og Apanes gir oss unike muligheter til fysisk aktivitet. Grappa deler seg mye opp og drar rundt på turer, både de små turene i nærmiljøet og de som går litt lenger unna.

Det er mange områder vi skal legge til rette for, og alle barna må få varierte erfaringer med seg fra småbarns årene i barnehagen.

Omsorg, lek og læring er tett sammenvevd i hverdagen, og vi jobber med å ha et bevisst fokus på dette. Vi er av og til på besøk på Furuly sykehjem.

Femåringene – Dinosaurene våre har egne aktiviteter og er på turer som er tilpasset deres utviklingsnivå. De har i 2011 vært på overnattingstur til Simanes og mange turer med minibuss.

Planene følger ellers det vanlige års hjul med aktiviteter som naturlig tilhører årstidene og kirkeåret. Vår årlige solidaritetsaksjon avholdt vi i oktober der vi fikk inn kr.9000,00 som ble sendt til norsk Folkehjelp. (tv-aksjon)

Juleforberedelsene ble gjennomført i en rolig atmosfære.

Vi var stengt i Romjula. (ingen påmeldte barn)

Det ble bakt julekaker og pepperkaker og vi lagde julepynt og gaver, og vi var på besøk med Lucia-toget på Furuly. Juleevangeliet fikk vi høre om i adventsstundene. Vi var også på besøk i kirka, der kateketen la fram juleevangeliet. De aller yngste barna var i barnehagen sammen med noen fra personalet som forberedte lunsj: blekksprutpølser og pommes frites, brus (og vann!) til drikke, - og is til dessert. Både voksne og barn var kjempefornøyde.

Adventsfrkosten for barn og foreldre var veldig koselig.

Mens vi hadde den siste adventsstunden fikk vi besøk av en rampenisse. Han var veldig rampete men hadde med seg mye godt!

#### 3.1 FORELDRESAMARBEIDET

Vi har gjennomført et foreldremøte og foreldresamtaler i vår og høst, I tillegg har vi tatt imot foreldrene når de har hatt behov for å prate om sitt barn.

Dette har vi inntrykk av har fungert bra.

Samarbeidsutvalget med representanter fra både foreldre og ansatte har gjennomført 2 møter i 2011. Foreldrefrokosten (1 x pr. måned) er et populært tilbud og en koselig start på dagen for både foreldre og unger.

### 4. FAGLIG TILSYN

Barnehagen er under tilsyn av Alta kommune. Dette tilsynet fungerer først og fremst som kontakt med styrer. Styrer har hatt relativt lite kontakt med oppvekstkontoret/avdeling for barn og unge om forhold som gjelder barnehagens faglige drift, men har et godt samarbeid med andre styrere, særlig i de andre private barnehagene.

Vi sender også KOSTRA - årsmelding til departementet via kommunen.

## ÅRSMELDING 2011

I november 2011 fikk vi tilsyn i barnehage av Alta kommune. Vi fikk ingen anmerkninger og mange positive tilbakemeldinger.

Ved behov har vi mulighet til å ta kontakt for veiledning fra Pedagogisk- psykologisk tjeneste (PPT), og vi kan også søke råd hos Barnevernstjenesten. Disse er samlet under samme tak som oppvekstkontoret og helsesøstrene i Avdeling for barn og unge.

Vi er også i år med i et prosjekt ved navn Tidlig innsats, initiert av Alta kommune. Prosjektet går ut på å lære opp personalet i barnehagene til selv å avdekke evt. særlige behov hos barn og i barnegruppene tidlig, slik at det kan settes inn tiltak så tidlig som mulig. Dette har vært til stor hjelp for oss, og vi opplever at vi har fått god hjelp gjennom prosjektet.

### 5. STYRING OG RÅDSSTRUKTUR

#### 5.1 DRIFTSRÅDET

Dette besto i 2011 av:

Fra arbeidsgiver: Svein Iversen (leder), Reidun Jungård og Knut Klevstad.

Fra arbeidstaker: Sissel Romsdal og Lillian H. Opgård.

Rådet har hatt 1 møte og behandlet 4 saker (mot 1 møte og 4 saker i 2010).

#### 5.2 SAMARBEIDSUTVALGET.

Dette besto av:

Foreldrerepr.: Helen Johnson, Inger Johanne Skaaden, Veronica Bye Jessen.

Ansattes repr. Solbjørg Hillestrøm og May-Lene Knutsen.

Eierrepr. Steinar Sætermo

I tillegg møter styrer med møte- og talerett.

Det har vært avholdt 2 møter i utvalget som behandlet 8 saker.

#### 5.3 ARBEIDSMILJØUTVALGET

som er felles for alle driftsenheter i stiftelsen, har hatt følgende medlemmer i 2011:

Fra arbeidsgiversiden:

Svein Iversen, Knut Klevstad og Ånen Tveit.

Fra arbeidstakersiden:

Frank Johnny Lund (FS), Bjørg Sætershagen (FB) og Hege R.Kristoffersen (BBD/BDS).

Det har vært avholdt 4 møter (mot 4 møter i 2010) og behandlet 21 saker (mot 21 saker i 2010). Alle medlemmene har gjennomført obligatorisk 40-timers grunnopplæring.

Det er også avholdt 4 utvidede ledersamlinger (lederteamet, mellomlederne, AMU og tillitsvalgte) med tema: Generelle arbeidsmiljøspørsmål, IA-avtalen, gjennomgang av sykefravær, årsmeldinger HMS, reviderings av HMS/kvalitetssystemene, seniorsamtaler, forhandlinger med Alta kommuner om ressurser, bedriftshelsetjenesten. En arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført høsten 2011.

#### 5.4 VERNEARBEID:

Hovedverneombud: Frank Johnny Lund.

Verneombud for Furuly barnehage: Bjørg Sætershagen

Vi jobber med HMS-arbeid (Helse, miljø- og sikkerhetsarbeid), og går hvert år vernerunder både inne og ute på barnehageområdet. Brannøvelser har vært avholdt i barnehagen med barn og voksne sammen. Personalet har i tillegg hatt to øvelser særskilt.

# ÅRSMELDING 2011

## 6. ØKONOMI/ AVTALEFORHOLD

Regnskapet for 2011 er gjort opp med et overskudd på kr. 162.362 (mot et overskudd kr. 253.089 i 2010). Ellers gjenspeiler resultatet god styring av driften.

Barnehagen driver etter et nonprofitt prinsipp. Dette betyr at Stiftelsen Betania ikke har en eierinteresse som har til hensikt å ta ut utbytte. År med overskudd skal dekke opp år med underskudd. Årets overskudd avsettes til internt fond som skal virkeliggjøre denne målsettingen.

Fra 1.1.2011 har staten innlemmet barnehagetilskuddet til rammetilskuddet til kommunene. Mye tyder på at dette systemet gradvis vil gi trangere driftsmarginer. Det skyldes bl.a. modellen som Alta kommune har valgt for dekning av kapitalkostnader.

## 7. PERSONALMESSIGE FORHOLD

### 7.1 FAGLIG LEDELSE

Reidun Jungård er styrer i 100% stilling frem til 1. august. Da overtok Carolien Vandersmissen. Det var flere lengre sykemeldinger blant ped.lederne 1. halvår.

### 7.2 FELLES TILLITSVALGTORDNING – LOKALE FORHANDLINGER

Det er etablert en felles ordning for tillitsvalgte i stiftelsen med bakgrunn i lokale (men sentralt godkjente) avtaler med den enkelte arbeidstakerorganisasjon om antall tillitsvalgte, kontor og frikjøp av tid til arbeid som tillitsvalgt.

### 7.3 SYKEFRAVÆR.

I 2011 gikk sykefraværet svakt opp, og er større enn ønskelig. Det var likevel markert lavere i siste tertial (7,1 %) enn i de to første. Gjennom en ny IA-avtale arbeides det aktivt med både forebyggende og aktive tiltak i arbeidsmiljøet, bl.a. i samarbeid med NAV og NAV's arbeidslivsenter.

	2011	2010	2009	2008
Fravær relatert til egenmelding	1,0 %	2,0%	1,4%	0,5%
Sykemelding fra lege i arbeidsgiverperioden (1- 16 dager)	0,9 %	0,6%	0,3%	1,7%
Sum korttidsfravær	1,9 %	2,6%	1,7%	2,2%
Sykemelding over 16 dager (langtidsfravær)	12,9 %	11,4%	13,9%	9,7%
Totalt sykefravær	14,8 %	14,0%	15,6%	11,9%

IA-avtalen har tre hovedmålsettinger:

1. Å redusere sykefraværet
2. Å bidra til at arbeidstakerne er yrkesaktive lengre – utsetter pensjonstidspunktet
3. Bidra til at arbeidsplassen tilrettelegges for de med en redusert arbeidsevne.

Det er laget en egen IA-plan med konkrete mål og tiltak. Mål 1 var konkretisert til å redusere langtidsfraværet med 1,0 prosentpoeng og korttidsfraværet med 0,2 prosentpoeng. Det første målet ble ikke nådd, mens det siste målet ble nådd med god margin.

I forhold til mål 2 har vi ikke hatt aktuelle saker.

I forhold til mål tre inngås det kontinuerlig avtaler om tilrettelegging, med målsetting om å få medarbeideren tilbake i jobb. I de fleste tilfelle lykkes det, i tilfeller blir resultatet til slutt midlertidig uførhet og/eller omskolering.

# ÅRSMELDING 2011

## 7.4 FAGLIG UTVIKLING / PERSONALUTVIKLING.

*RSK	-styrer og alle ped. ledere	-Tidlig innsats
* RSK	-2 ped. ledere	-ped. leder kurs 3 og 4, 2 samlinger
* RSK	- 3 assistenter	-utekurs småbarn
*RSK	-3 assistenter	-mørketidskurs
*RSK	-2 fagarbeidere	-form og tall: utekurs
*RSK	-styrer	-ledersamling
*Betania	-styrer	-ledersamling visjon mm
*Fagforbundet	-2 assistenter, 1 fagarbeider	-nasjonal konferanse

I 2011 hadde vi 7 personalmøter. Disse har vi brukt til faglig utvikling, samt samtale og diskusjoner om forhold som vedrører alle i barnehagen.

## 7.5 PERSONALVELFERD

I barnehagen prøver vi også å treffes på kveldstid av og til. Ellers deltar vi i felles tiltak i stiftelsen: Vi har massasjestol i barnehagen, og den blir regelmessig brukt av personalet. Det ble arrangert en felles personalfest/ julebord for alle ansatte i stiftelsen 9. desember. Ansatte får firmarabatt på Spenst og Actic.

## 8. VEDLIKEHOLD

Vi har et godt samarbeid med vaktmester. Det er ikke gjennomført større vedlikeholdsarbeider. Nesten hele ledelys- og nødlyssystemet ble skiftet ut etter reklamasjon. Det ble også reklamert på varmesystemet. Pga konkurs av entreprenør er bankgarantien krevd innfridd.

## 9. STATISTIKK

### 9.1 STIFTELSENS BEHOV FOR BARNEHAGEPLASSER - UTVIKLING

	Antall søkere	Barn med foreldre ansatt i Stiftelsen Betania	Barn der foreldre ikke er ansatt i Stiftelsen Betania
2004/05	25	18	14
2005/06	22	13	19
2006/07		10	32
2007/08		11	31
2008/09		9	38
2009/2010		7	47
2010/2011		11	52
2011/2012		17	47

## 10. UTFORDRINGER

Vi må fortsatt jobbe for at Furuly barnehage skal ha et særpreg, et rykte og en tillit som gjør at foreldre både i Stiftelsen Betania og i vårt nærmiljø søker barna sine hit. Vi ønsker å være en attraktiv barnehage ut fra vårt formål og virksomhetsidé. Når det nå er tilnærmet full dekning mht. barnehageplasser i Alta kommune, er det viktig å være tydelig på hvilken profil barnehagen skal fremstå med utad, i konkurranse med andre barnehager. Vi må holde



## ÅRSMELDING 2011

en høy faglig standard, der vi fokuserer på et godt faglig tilbud til barna og et godt servicetilbud til foreldrene, samtidig som vi skal være en god arbeidsplass for våre ansatte.

Vi må fortsette å jobbe for at personalet skal ha arbeidsforhold med en høy grad av trivsel og lite sykefravær.

Svein Iversen  
adm.sjef

Carolien Vandersmissen  
styrer